



УТВЕРЖДАЮ

Ректор

М. К. Леонова
М. К. Леонова
«28» июня 2017 г.

ПРИНЯТО

**Ученным советом
Московской государственной
академии хореографии
протокол № 8
от «28» июня 2017 г.**

ПОРЯДОК

наложения дисциплинарных взысканий на обучающихся в Московской государственной академии хореографии

Настоящий Порядок разработан в целях обеспечения соблюдения дисциплины в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Московская государственная академия хореографии» (далее – Академия).

Настоящий порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 24.06.1999 N 120-ФЗ "Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних", Постановлением Правительства Российской Федерации от 06.11.2013 N 995 "Об утверждении Примерного положения о комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав", приказом Минобрнауки России от 15.03.2013 г. № 185 «Об утверждении Порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания», другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Академии и локальными нормативными актами Академии.

1. Дисциплина и внутренний трудовой распорядок

Дисциплина – своевременное и надлежащее соблюдение законов, выполнение обязательств и правил образовательной деятельности. Соблюдение дисциплины подразумевает соблюдение обязательного порядка поведения всех обучающихся в Академии, определенного в законодательстве Российской Федерации, иных нормативных правовых актах, Уставе Академии, Правилах внутреннего трудового распорядка, Правилах

проживания в Интернате и иных локальных нормативных актах Академии по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

Дисциплинарный проступок – неисполнение или ненадлежащее исполнение обучающимся правил, обязанностей, норм права и положений, прописанных в настоящем Порядке.

Дисциплинарное взыскание – это наказание за совершение дисциплинарного проступка, совершенного обучающимся, применяется в целях предупреждения нарушений в будущем.

Правила внутреннего трудового распорядка – локальный нормативный акт, регламентирующий основные права, обязанности и ответственность сторон образовательного процесса, режим работы, время отдыха, применяемые к обучающимся меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования образовательного процесса и связанных с ним правоотношений.

За нарушение (невыполнение) обучающимся обязанностей, предусмотренных Уставом Академии, Правилами внутреннего трудового распорядка, Правилами проживания в Интернате и иными локальными нормативными актами Академии по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности к обучающемуся могут применяться меры дисциплинарного воздействия вплоть до отчисления из Академии.

О каждом обнаруженном грубом нарушении обучающимся дисциплины классный руководитель, куратор обязаны немедленно доложить начальнику отдела по социально-воспитательной работе и в порядке подчинённости соответствующему декану, который принимает необходимое решение, в том числе и о докладе Ректору, который вправе применять в установленном порядке дисциплинарное взыскание.

2. Дисциплинарные взыскания

За совершение дисциплинарного проступка Ректор имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

1. Замечание.
2. Выговор.
3. Отчисление.

В качестве мер воздействия на обучающегося могут применяться такие, как:

- возложение обязанности на обучающегося возместить материальный вред и/или принести публичные извинения;
- вызов на собеседование родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося;

- направление письма с уведомлением родителям (законным представителям) обучающегося о его академической задолженности или дисциплинарном проступке.

Не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, Уставом Академии, Правилами внутреннего трудового распорядка, Правилами проживания в Интернате и иными локальными нормативными актами Академии по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершённого проступка и обстоятельства, при которых он был совершён, а также соответствие дисциплинарного взыскания тяжести совершенного проступка.

Отчисление является крайней мерой наказания, применяется при наличии достаточных к тому правовых оснований. Порядок отчисления определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Академии в отдельном Положении об отчислении, восстановлении и переводе учащихся и студентов в Московской государственной академии хореографии.

3. Процедурные правила применения дисциплинарных взысканий

Дисциплинарное взыскание, в том числе отчисление, может быть применено к обучающемуся после получения от него объяснения в письменной форме. До применения взыскания классный руководитель, куратор (другое ответственное лицо) должен затребовать от обучающегося письменное объяснение. Если по истечении трех рабочих дней указанное объяснение обучающимся не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

В случае отказа обучающегося от дачи объяснения в письменной форме об этом делается запись в представлении о наложении взыскания.

Непредставление обучающимся объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка и не позднее шести месяцев со дня его совершения, не считая времени отсутствия обучающегося во время его болезни, каникул, академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком, а также времени, необходимого на учет в зависимости от категории обучающегося мнения соответствующих советов обучающихся, представительных органов обучающихся, советов родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся Академии, но не более семи учебных дней со дня представления Ректору, мотивированного мнения указанных советов и органов в письменной форме.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни, каникул, академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком.

Приказ Ректора о применении к обучающемуся дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его наложения объявляется обучающемуся, родителям (законным представителям) несовершеннолетнего обучающегося под роспись в течение 3-х рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия обучающегося на учебных занятиях по уважительной причине. В указанный срок не входят дни временной нетрудоспособности обучающегося и время каникул. Если обучающийся, родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося отказываются ознакомиться с указанным приказом под роспись, то составляется соответствующий акт.

Обучающийся, родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося вправе обжаловать в Ученый совет Академии меры дисциплинарного взыскания и их применение к обучающемуся.

Решение Ученого совета является обязательным для всех участников образовательного процесса в Академии и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

Решение Ученого совета Академии может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4. Обстоятельства совершения проступка

При решении вопроса о применении дисциплинарного взыскания учитываются тяжесть совершенного обучающимся проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершён, предшествующее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, отношение к учёбе, а также мнение соответствующих советов в зависимости от категории обучающегося. Обоснования избранной меры должны иметь соответствующее документальное подтверждение.

Первоначальное право выбора вида дисциплинарного взыскания принадлежит классному руководителю, куратору в пределах предоставленных ему прав. Если действия обучающегося не являются тяжким нарушением или обстоятельства, при которых они совершены, делают причины проступка уважительными, взыскание может не применяться.

Если обучающимся совершено не грубое, незначительное нарушение учебной дисциплины, ответственное должностное лицо (Ректор, декан) вправе самостоятельно принять решение и не привлекать его к

дисциплинарной ответственности, а ограничиться обсуждением совершенного проступка соответственно на Совете обучающихся или Студенческом совете, устным порицанием, предупреждением о недопустимости в дальнейшем совершения нарушений дисциплины. Предупреждение не является дисциплинарным взысканием.

Неисполнение и ненадлежащее исполнение обязанностей признаётся виной обучающегося, если он действовал умышленно, легкомысленно или неосторожно.

Во всех случаях применения санкции за нарушения дисциплины должно быть соблюдено соотношение тяжести совершенного проступка и меры ответственности.

К смягчающим обстоятельствам можно отнести следующие: совершение проступка впервые, по неосторожности, малозначительность вреда, причинённого проступком, а также малолетний возраст нарушителя, тяжёлую жизненную ситуацию, чистосердечное раскаяние и сотрудничество с администрацией при рассмотрении дисциплинарного проступка и т.п.

Обстоятельствами, отягчающими ответственность, можно считать: неоднократность совершения проступка; умышленные действия нарушителя; попытку скрыть факт нарушения; отказ от сотрудничества с администрацией при проведении дисциплинарного расследования; наступление тяжёлых последствий для других лиц и Академии; вовлечение в совершение нарушения иных лиц и т.п.

Академия несёт ответственность за надлежащее документальное оформление рассматриваемых проступков и взысканий и дальнейшее хранение этих документов в личном деле обучающегося.

5. Снятие дисциплинарного взыскания

Если в течение учебного года со дня применения дисциплинарного взыскания обучающийся не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

Ректор до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с обучающегося по собственной инициативе, мотивированной просьбе самого обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося, ходатайству декана, представленному с учетом мнения классного руководителя, куратора.