


УТВЕРЖДАЮ

Ректор  М.К. Леонова

«15»  2018 г.



Кодекс профессиональной этики работников

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московская государственная академия хореографии»

1 Общие положения

1.1 Кодекс профессиональной этики работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московская государственная академия хореографии» (далее – Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной этики, которыми необходимо руководствоваться работникам Академии независимо от занимаемой ими должности.

1.2 Кодекс разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», уставом Академии, Коллективным договором Академии, правилами внутреннего распорядка Академии, иными локальными нормативными актами Академии и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества.

1.3 К числу работников Академии, на которых распространяется настоящий Кодекс, относятся лица, работающие в Академии по трудовому договору и занимающие должности педагогических работников, относящихся к профессорско-

преподавательскому составу, а также должности административно-управленческого, инженерно-технического, учебно-вспомогательного и иных видов персонала согласно штатному расписанию, утвержденному в установленном порядке, либо нанятые для выполнения конкретного вида работы.

1.4 Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил служебного поведения работников Академии для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета Академии, доверия обучающихся и граждан к работникам Академии, обеспечение единых норм поведения работников Академии.

1.5 Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере предоставления образовательных услуг, уважительного отношения к работникам Академии в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников Академии, их самоконтроля.

1.6 Работники Академии обязаны ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей профессиональной деятельности.

1.7 Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Академии своих должностных обязанностей.

1.8 Знание и соблюдение работниками Академии положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

1.9 Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

2 Основные принципы и правила кодекса этики и служебного поведения работников Академии

2.1 Основными принципами кодекса этики и служебного поведения работников Академии являются:

- а) законность;
- б) справедливость;
- в) уважение прав, чести и достоинства работников;

- г) добросовестность;
- д) профессионализм.

2.2 Работники Академии при осуществлении своей трудовой деятельности обязаны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Академии;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав человека определяют основной смысл и содержание деятельности Академии и его работников;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, предоставленных работнику Академии согласно занимаемой им должности;

г) при осуществлении своих должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, вызванные влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность со стороны отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

ж) соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность во взаимодействии и общении со всеми участниками образовательного процесса, коллегами, гражданами и должностными лицами;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками Академии должностных обязанностей,

а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету Академии;

л) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;

м) не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность сторонних организаций, работников Академии, обучающихся и граждан при решении вопросов личного характера;

н) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Академии и его руководства, если это не входит в должностные обязанности работника;

о) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.3 Работники Академии, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны выступать образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Академии благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3 Этические правила служебного поведения работников Академии

3.1 В служебном поведении работники Академии обязаны исходить из конституционного положения о том, что человек и его права являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2 В служебном поведении работник Академии обязан воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения на территории Академии.

3.3 Служебное поведение работников Академии должно способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники Академии должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4 Внешний вид работника Академии при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата рабочего мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к Академии, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4 Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1 Несоблюдение требований настоящего Кодекса является основанием для привлечения работников Академии к дисциплинарной ответственности.

5 Заключительные положения

5.1 Настоящий Кодекс, а также вносимые в него изменения и дополнения утверждаются приказом ректора Академии.